

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI PO USTANIU STOSUNKU PRACY

zawarta w dniu [data] w [miejscowość] pomiędzy:

Pracodawcą: [nazwa firmy], [adres siedziby], NIP [NIP], reprezentowanym przez [imię i nazwisko, funkcja]

Pracownikiem: [imię i nazwisko], [adres zamieszkania], zatrudnionym na stanowisku [stanowisko]

1. Strony zgodnie stwierdzają, że pracownik ma dostęp do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, w szczególności: [np. lista klientów, warunki cenowe, receptury, kod źródłowy].
2. Przez okres [liczba] miesięcy od dnia ustania stosunku pracy pracownik zobowiązuje się nie prowadzić działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy ani nie świadczyć pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie na rzecz podmiotu prowadzącego taką działalność.
3. Działalnością konkurencyjną jest [dokładny opis branży, produktów lub usług] prowadzona na obszarze [obszar].
4. Z tytułu zakazu pracodawca wypłaci pracownikowi odszkodowanie w wysokości [procent, nie mniej niż 25]% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy, za okres odpowiadający okresowi zakazu, płatne w miesięcznych ratach do [dzień] dnia każdego miesiąca na rachunek nr [numer].
5. Zakaz przestaje obowiązywać przed upływem terminu w razie ustania przyczyn uzasadniających zakaz lub niewywiązywania się pracodawcy z obowiązku wypłaty odszkodowania.
6. [Opcjonalnie: Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z zachowaniem [okres] okresu wypowiedzenia, w formie pisemnej.]
7. [Opcjonalnie: W razie naruszenia zakazu pracownik zapłaci karę umowną w wysokości [kwota].]
8. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu pracy. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

.....
pracodawca

.....
pracownik