

UMOWA O PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH (UMOWA LOJALNOŚCIOWA)

zawarta w [miejscowość] dnia [data] pomiędzy:

[nazwa pracodawcy] z siedzibą w [adres], NIP [NIP], reprezentowanym przez [imię i nazwisko, funkcja], zwanym dalej Pracodawcą,
a

[imię i nazwisko pracownika], zatrudnionym na stanowisku [stanowisko] na podstawie umowy o pracę z dnia [data], zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1. Przedmiot umowy

1. Pracownik podejmuje, z inicjatywy Pracodawcy albo za jego zgodą, podnoszenie kwalifikacji zawodowych w formie: [nazwa kursu, studiów, szkolenia], prowadzonego przez [organizator], w okresie od [data] do [data].
2. Strony zawierają umowę na podstawie art. 103(1) do 103(6) Kodeksu pracy.

§ 2. Świadczenia Pracodawcy

1. Pracownikowi przysługują urlop szkoleniowy i zwolnienia z całości lub części dnia pracy na zasadach Kodeksu pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
2. Pracodawca pokrywa następujące koszty (dodatkowe świadczenia): [opłaty za kształcenie: kwota], [przejazdy: kwota lub zasady], [podręczniki: kwota], [zakwaterowanie: kwota]. Łączny przewidywany koszt: [kwota].

§ 3. Zobowiązania Pracownika

1. Pracownik zobowiązuje się ukończyć naukę w terminie i przedstawić dokument potwierdzający jej ukończenie.
2. Pracownik zobowiązuje się pozostawać w zatrudnieniu u Pracodawcy przez [liczba] miesięcy (nie dłużej niż 3 lata) od dnia ukończenia podnoszenia kwalifikacji.

§ 4. Zwrot kosztów

1. Pracownik zwraca koszty z § 2 ust. 2 w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia, jeżeli: a) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie nauki albo ją przerwie; b) Pracodawca rozwiąże z nim umowę o pracę bez wypowiedzenia z jego winy w trakcie nauki lub w okresie z § 3 ust. 2; c) w okresie z § 3 ust. 2 rozwiąże umowę o pracę za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia z przyczyn określonych w art. 94(3) Kodeksu pracy; d) w okresie z § 3 ust. 2 rozwiąże umowę bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94(3) Kodeksu pracy mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.
2. Zwrot nie obejmuje wynagrodzenia za czas urlopu szkoleniowego i zwolnień z pracy.
3. Kwota zwrotu jest płatna w terminie [liczba] dni od wezwania, na rachunek [numer rachunku].

§ 5. Postanowienia końcowe

1. Umowa nie może zawierać postanowień mniej korzystnych dla Pracownika niż przepisy Kodeksu pracy.
2. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej

ze stron.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik

Wzór przygotowany przez podpishmy.pl. Uzupełnij pola w nawiasach kwadratowych (treść wzoru skopiujesz ze strony do edytora), zapisz jako PDF i wyślij do podpisu online: <https://podpishmy.pl/umowa-lojalnoscowa-szkoleniowa>