

# POROZUMIENIE TRÓJSTRONNE W SPRAWIE PRZEJĘCIA PRACOWNIKA

zawarte w dniu [data] pomiędzy:

1. **[nazwa dotychczasowego pracodawcy]**, NIP [NIP], z siedzibą w [adres], reprezentowanym przez [imię i nazwisko, funkcja], zwanym dalej Dotychczasowym Pracodawcą,
2. **[nazwa nowego pracodawcy]**, NIP [NIP], z siedzibą w [adres], reprezentowanym przez [imię i nazwisko, funkcja], zwanym dalej Nowym Pracodawcą,
3. **[imię i nazwisko pracownika]**, zamieszkałym w [adres], zwanym dalej Pracownikiem.

1. **§ 1. Rozwiązanie umowy.** Dotychczasowy Pracodawca i Pracownik zgodnie rozwiązują umowę o pracę z dnia [data], zawartą na [czas nieokreślony albo określony do dnia [data]], na mocy porozumienia stron z dniem [data rozwiązania], w związku z przejściem Pracownika do Nowego Pracodawcy.
2. **§ 2. Zatrudnienie u Nowego Pracodawcy.** Nowy Pracodawca zobowiązuje się zawrzeć z Pracownikiem umowę o pracę od dnia [data, zwykle dzień następny po rozwiązaniu] na [rodzaj umowy], na stanowisku [stanowisko], w wymiarze [etat], z wynagrodzeniem zasadniczym nie niższym niż [kwota] brutto miesięcznie, w miejscu pracy [miejsce]. Umowa o pracę zostanie zawarta w odrębnym dokumencie.
3. **§ 3. Urlop wypoczynkowy.** Pracownik [wykorzysta u Dotychczasowego Pracodawcy przysługujący mu urlop w wymiarze [liczba] dni do dnia [data] albo otrzyma od Dotychczasowego Pracodawcy ekwiwalent pieniężny za [liczba] dni niewykorzystanego urlopu]. Urlop u Nowego Pracodawcy przysługuje na zasadach Kodeksu pracy.
4. **§ 4. Uprawnienia zależne od stażu.** Nowy Pracodawca [zalicza albo nie zalicza] okres zatrudnienia u Dotychczasowego Pracodawcy do [nagrody jubileuszowej, dodatku stażowego, innych świadczeń z regulaminu wynagradzania Nowego Pracodawcy].
5. **§ 5. Rozliczenia i dokumenty.** Dotychczasowy Pracodawca wypłaci wynagrodzenie i należne świadczenia do dnia rozwiązania umowy oraz wyda Pracownikowi świadectwo pracy. Pracownik zwróci Dotychczasowemu Pracodawcy [sprzęt, karty, dostępy] do dnia [data] na podstawie protokołu przekazania.
6. **§ 6. Zakaz konkurencji i poufność.** [Dotychczasowy Pracodawca zwalnia Pracownika z umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy z dnia [data] w zakresie pracy u Nowego Pracodawcy albo strony potwierdzają, że umowa ta obowiązuje w zakresie [opis]]. Obowiązek zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa Dotychczasowego Pracodawcy pozostaje w mocy.
7. **§ 7. Postanowienia końcowe.** Porozumienie sporządzono w postaci elektronicznej i podpisano podpisem elektronicznym; każda strona otrzymuje egzemplarz. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

.....  
Dotychczasowy Pracodawca: [imię i nazwisko, funkcja]

.....  
Nowy Pracodawca: [imię i nazwisko, funkcja]

.....  
Pracownik: [imię i nazwisko]